



# PREVID

**Instituto de Previdência Social dos  
Servidores do Município de Dourados – MS**

**PREVID – DOURADOS/MS  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVID - Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Dourados-MS** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

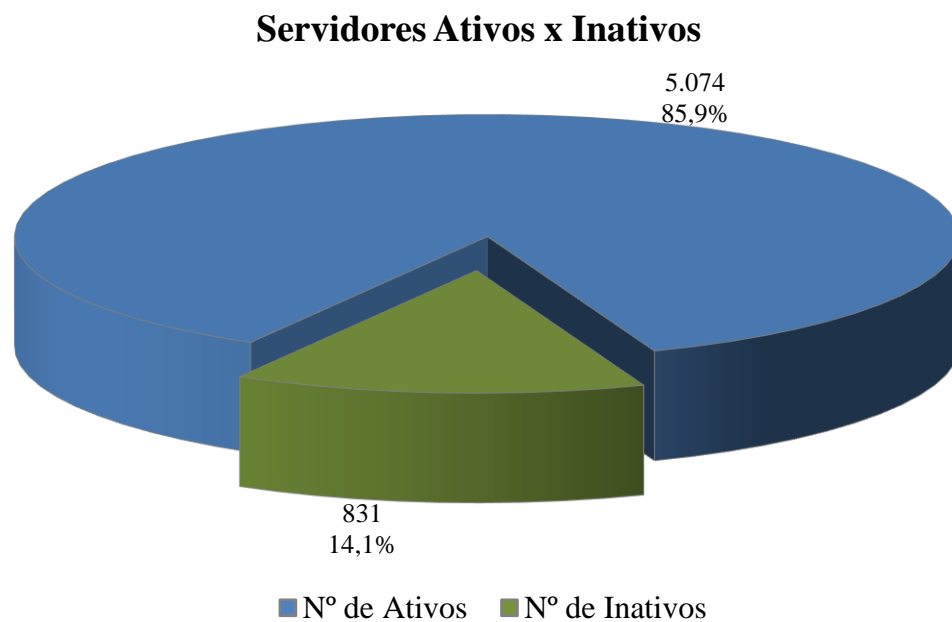
### 3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

#### 3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	5.074	831	5.905
Remuneração/Provento Médio (R\$)	3.768,78	3.651,54	3.752,28
Folha Mensal (R\$)	19.122.794,97	3.034.432,18	22.157.227,15

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade. Atualmente temos 6,1 servidores ativos para cada inativo e a folha mensal de benefícios já custa 15,9% da folha mensal de remunerações.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

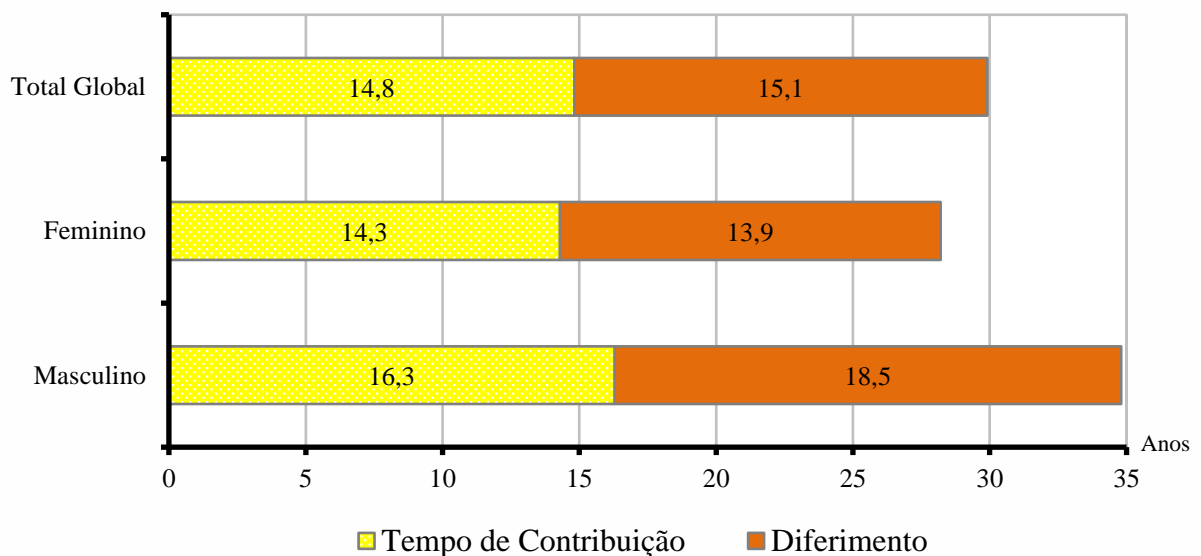
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	1.320	3.754	5.074
Idade Média	44,5	43,9	44,1
Tempo de INSS Anterior	3,4	3,2	3,3
Tempo de Serviço Público	12,9	11,0	11,5
Tempo de Serviço Total	16,3	14,3	14,8
Diferimento Médio (*)	18,5	13,9	15,1
Remuneração Média (R\$)	4.235,99	3.604,50	3.768,78

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

#### *Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### **Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição**



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

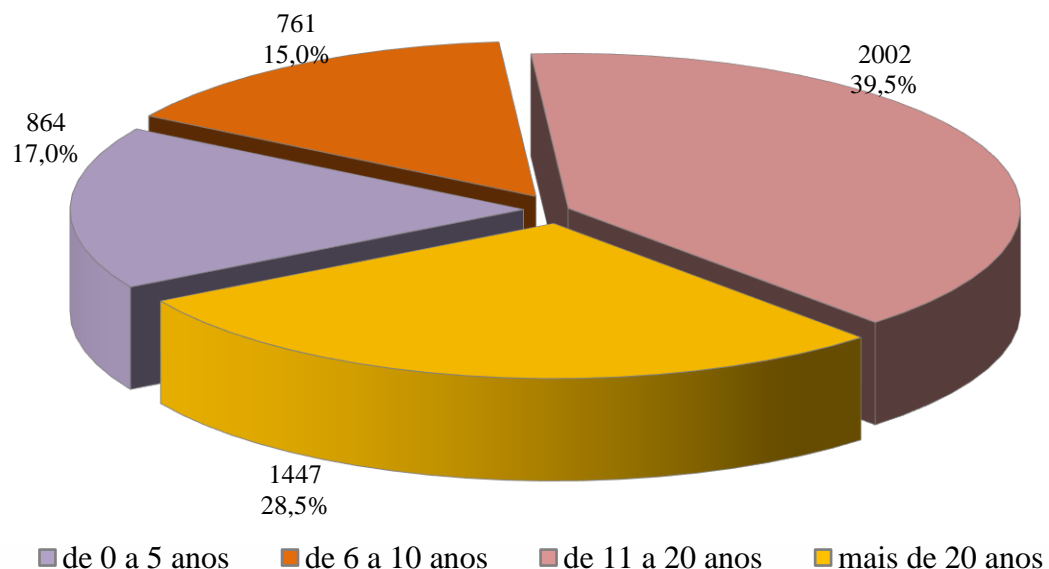
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	91	279	370
Idade Média	64,6	59,8	61,0
Tempo de Serviço Total	32,6	28,3	29,3
Remuneração Média (R\$)	4.833,17	4.478,17	4.565,48

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

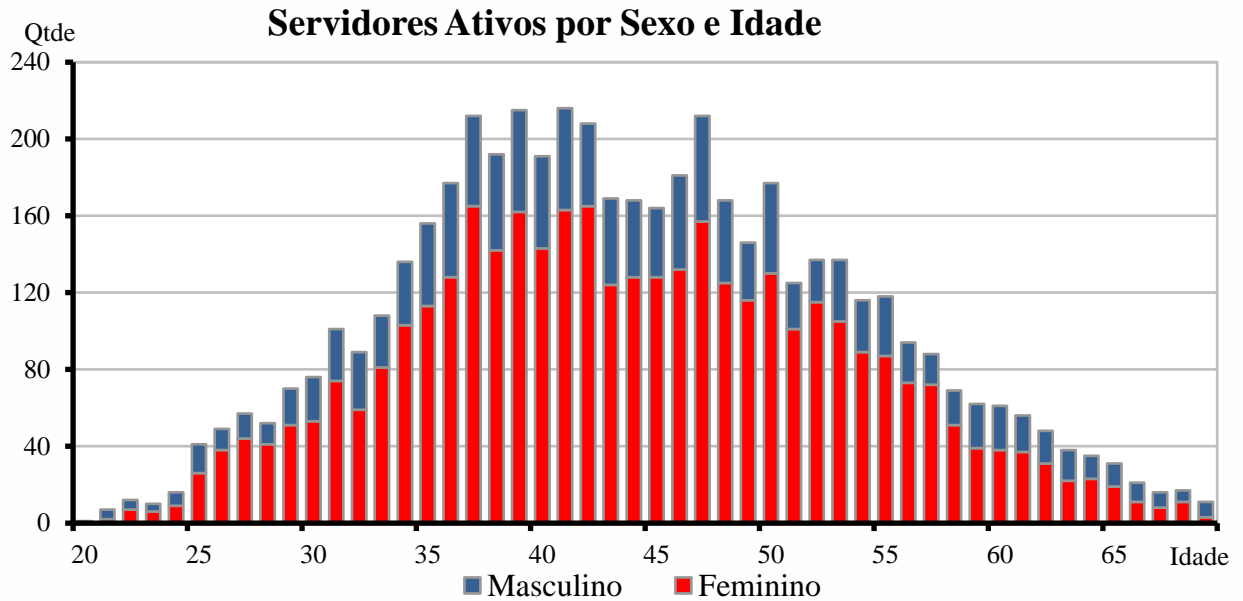
*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*

#### Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



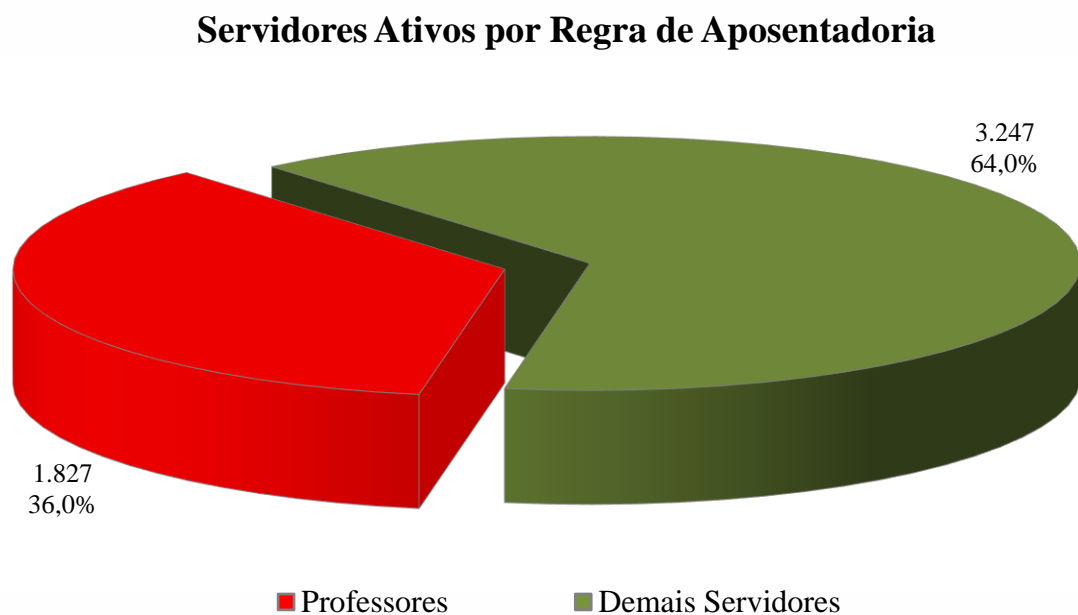
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





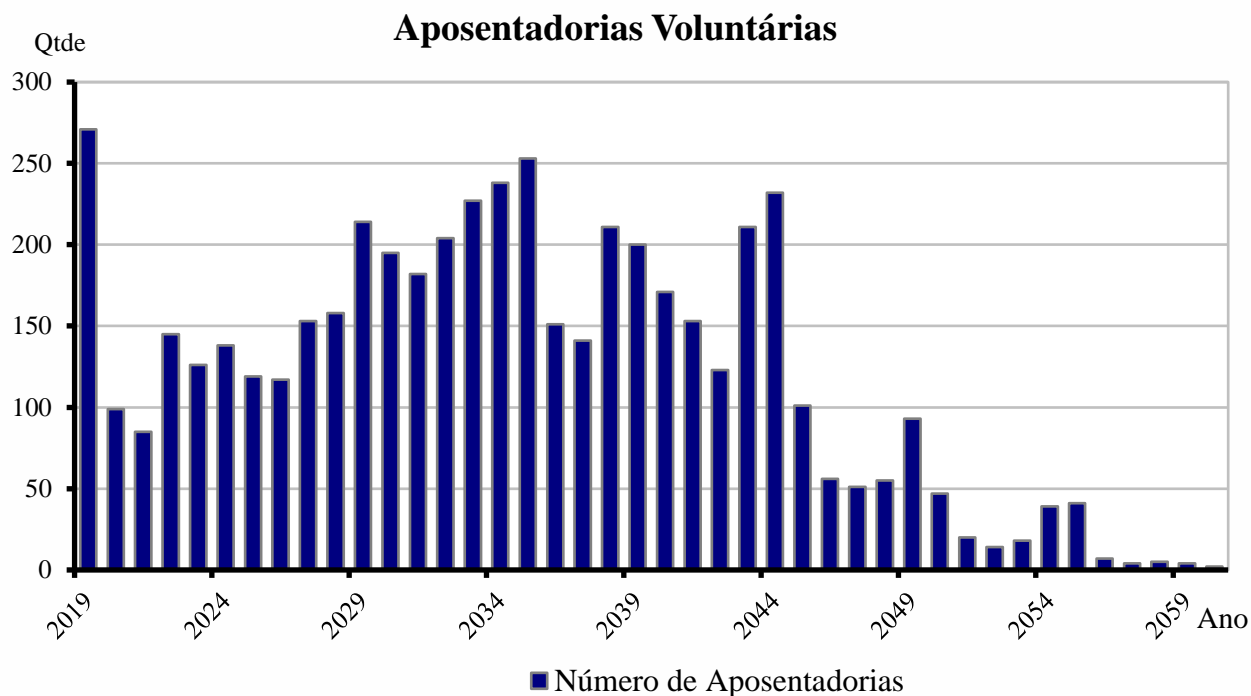
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	58	142	71	271	4.803
2019	32	40	27	99	4.704
2020	27	35	23	85	4.619
2021	35	72	38	145	4.474
2022	32	45	49	126	4.348
2023	37	56	45	138	4.210
2024	39	54	26	119	4.091
2025	23	53	41	117	3.974
2026	44	62	47	153	3.821
2027	33	74	51	158	3.663
2028	48	97	69	214	3.449
2029	65	83	47	195	3.254
2030	68	74	40	182	3.072
2031	90	68	46	204	2.868
2032	100	67	60	227	2.641
2033	120	59	59	238	2.403
2034	137	67	49	253	2.150
2035	80	43	28	151	1.999
2036	75	34	32	141	1.858
2037	114	59	38	211	1.647
2038	113	53	34	200	1.447
2039	94	38	39	171	1.276
2040	76	37	40	153	1.123
2041	64	43	16	123	1.000
2042	53	58	100	211	789
2043	65	35	132	232	557
2044	48	18	35	101	456
2045	26	13	17	56	400
2046	24	24	3	51	349
2047	24	20	11	55	294
2048	70	13	10	93	201
2049	31	14	2	47	154
2050	6	14	0	20	134
2051	2	12	0	14	120
2052	9	9	0	18	102
2053	33	6	0	39	63
2054	37	4	0	41	22
2055	7	0	0	7	15
2056	4	0	0	4	11
2057	5	0	0	5	6
2058	4	0	0	4	2
2059	2	0	0	2	0
<b>Total</b>	<b>2.054</b>	<b>1.695</b>	<b>1.325</b>	<b>5.074</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

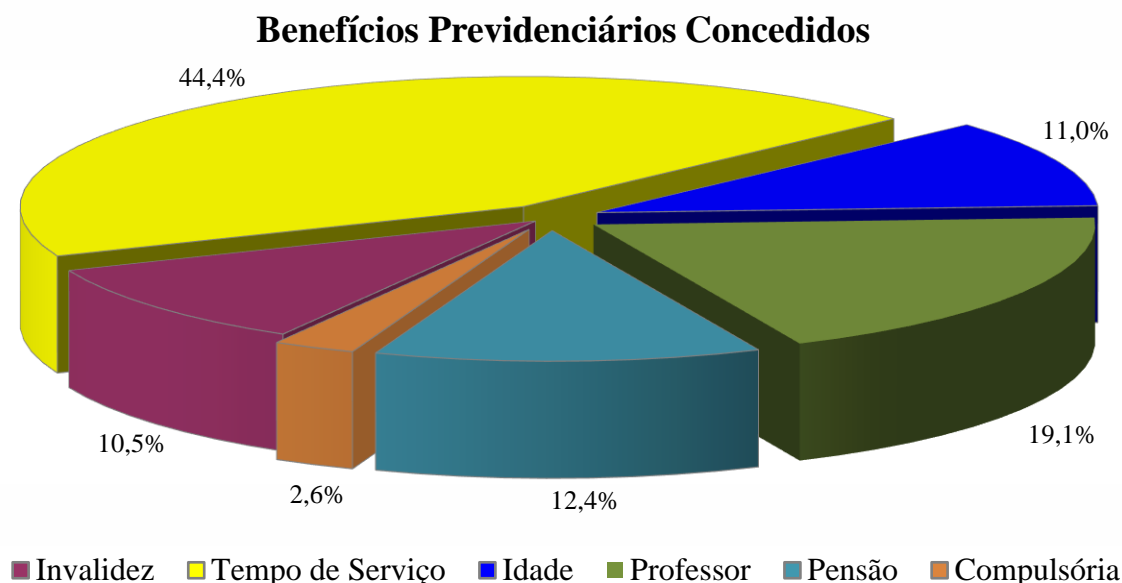
### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

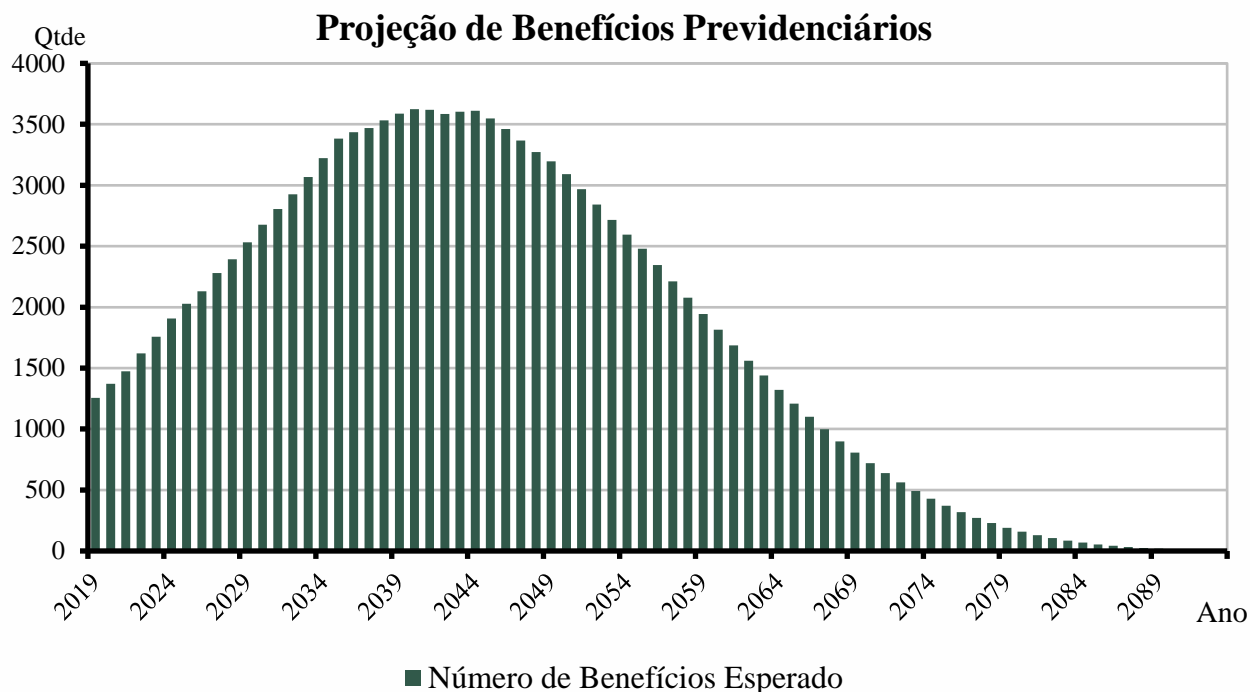
Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	18	69	87
	Idade Média	56,4	53,0	53,7
	Benef. Médio (R\$)	2.219,05	1.900,44	1.966,36
Tempo de Serviço	Quantidade	102	267	369
	Idade Média	66,4	62,0	63,2
	Benef. Médio (R\$)	5.089,01	4.833,29	4.903,98
Idade	Quantidade	27	64	91
	Idade Média	73,1	67,4	69,1
	Benef. Médio (R\$)	1.430,11	1.143,99	1.228,88
Professores	Quantidade	14	145	159
	Idade Média	59,2	57,2	57,4
	Benef. Médio (R\$)	3.393,81	4.359,72	4.274,67
Pensionistas	Quantidade	46	57	103 (*)
	Idade Média	40,5	45,8	43,4
	Benef. Médio (R\$)	2.118,67	2.425,00	2.288,20
Compulsória	Quantidade	17	5	22
	Idade Média	75,5	76,0	75,6
	Benef. Médio (R\$)	1.218,39	1.178,92	1.209,42
Total Geral	Quantidade	224	607	831
	Idade Média	61,3	59,0	59,6
	Benef. Médio (R\$)	3.407,68	3.741,54	3.651,54

(\*) Os 103 benefícios de pensão correspondem ao falecimento de 75 instituidores.

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:



*Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:*



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



#### IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

#### V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

#### 4.2. Pensões:

##### I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se  $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se  $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

##### II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se  $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se  $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade



#### 4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se  $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se  $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$





## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 11,06% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 9,06% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**



## 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

## 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,38% ao ano;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados;
- g) Para o cálculo dos benefícios de auxílio-doença, salário-família e auxílio-maternidade, foram observados o valor médio dos dispêndios com estes benefícios nos últimos 3 anos: R\$4.929.636,20 em 2016, R\$7.250.590,23 em 2017 e R\$8.462.919,14 em 2018, média R\$6.881.048,52.



## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS		VALOR (em R\$)	
<b>Total do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação</b>		<b>338.997.705,06</b>	
<i>Saldo Bancário</i>		299.222,36	
<i>Segmento de Renda Fixa</i>		271.794.599,60	
<i>Segmento de Renda Variável</i>		66.903.883,10	
Percentuais de Contribuição em Vigor		<b>(%)</b>	
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos		11,06%	
<i>Contribuição Normal</i>		9,06%	
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>		2,00%	
Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Decreto nº 973/2018			
2019	35.793.667,77	2030	67.947.067,92
		2031	72.023.891,99
2020	37.941.287,83	2032	76.345.325,51
2021	40.217.765,10	2033	80.926.045,04
2022	42.630.831,01	2034	85.781.607,75
2023	45.188.680,87	2035	90.928.504,21
2024	47.900.001,72	2036	96.384.214,46
2025	50.774.001,82	2037	102.167.267,33
2026	53.820.441,93	2038	108.297.303,37
2027	57.049.668,45	2039	114.795.141,57
2028	60.472.648,56	2040	121.682.850,07
2029	64.101.007,47	2041	128.983.821,07
Servidores Ativos		11,00%	
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)		11,00%	

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018)



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	390.115.126,40	17,80%	
2) Pensão por Morte	32.119.408,34	1,47%	
3) Reversão em Pensão	34.739.592,93	1,59%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>456.974.127,67</b>	<b>20,86%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	537.907.489,62	24,55%	7,06%
6) Aposentadoria do Professor	334.021.673,35	15,24%	4,81%
7) Aposentadoria por Idade	256.997.050,33	11,73%	3,63%
8) Reversão em Pensão	94.309.916,20	4,30%	1,30%
9) Pensão por Morte de Ativo	67.654.992,20	3,09%	1,72%
10) Pensão por Morte de Inválido	3.415.255,01	0,16%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	48.409.486,68	2,21%	1,18%
12) Auxílio-doença	71.499.665,09	3,26%	1,90%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>1.414.215.528,48</b>	<b>64,54%</b>	<b>21,68%</b>
<b>16) Custo Total – VABF (4+15)</b>	<b>1.871.189.656,15</b>	<b>85,40%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>2.191.386.579,93</b>		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação do órgão de origem do servidor.

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

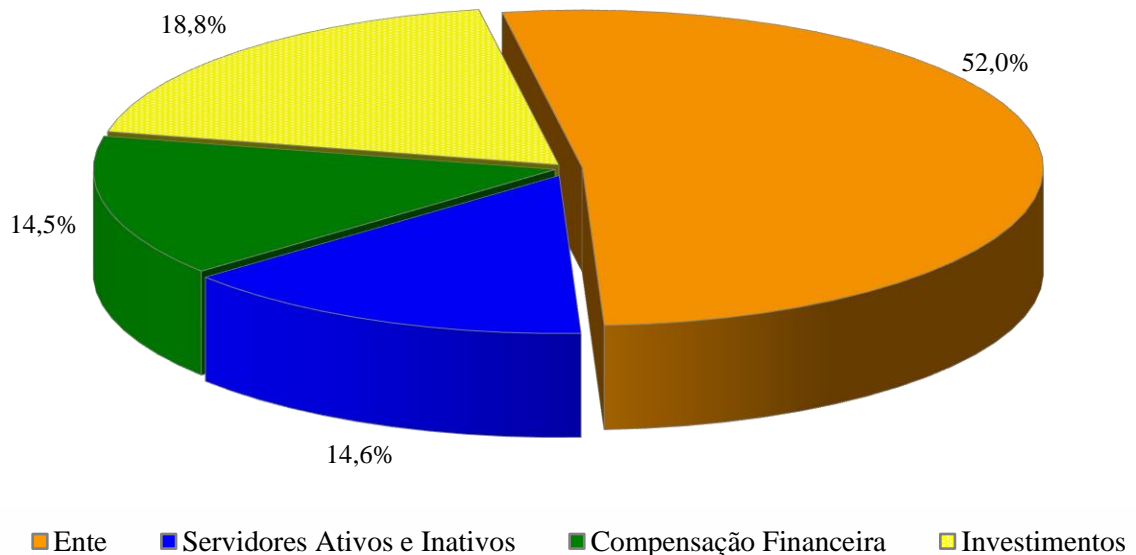
Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total (VABF)</b>	<b>1.871.189.656,15</b>	<b>85,40%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>272.114.435,74</i>	<i>12,42%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>33.009.554,62</i>	<i>1,51%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>241.052.523,79</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente (-)</i>	<i>198.539.624,14</i>	<i>9,06% (*)</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>14.071.016,96</i>	<i>0,64%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>338.997.705,06</i>	<i>15,47%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>773.404.795,84</b>	<b>35,29%</b>
<i>(**) Aportes Adicionais Ente (-)</i>	<i>776.655.055,30</i>	<i>35,44%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>3.250.259,46</b>	<b>0,15%</b>

(\*) Nesta demonstração deduzimos 2% para a cobertura da taxa de administração do PREVID.

(\*\*) Aportes adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 973/2018.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2018

<b>ANO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
2019	117.935.903,46	61.245.217,37	56.690.686,09	395.688.391,15
2020	125.094.362,05	66.896.751,35	58.197.610,70	453.886.001,85
2021	123.654.364,19	71.961.170,14	51.693.194,05	505.579.195,90
2022	130.066.750,98	79.093.592,48	50.973.158,50	556.552.354,40
2023	136.334.804,96	85.702.274,04	50.632.530,92	607.184.885,32
2024	142.524.430,03	92.993.894,83	49.530.535,20	656.715.420,52
2025	148.693.446,99	98.982.518,63	49.710.928,36	706.426.348,88
2026	154.729.027,23	103.879.243,51	50.849.783,72	757.276.132,60
2027	160.987.141,99	111.194.566,48	49.792.575,51	807.068.708,11
2028	167.175.586,04	116.680.965,18	50.494.620,86	857.563.328,97
2029	173.254.328,48	123.473.600,10	49.780.728,38	907.344.057,35
2030	179.425.832,45	130.606.476,16	48.819.356,29	956.163.413,64
2031	185.647.122,62	136.828.608,94	48.818.513,68	1.004.981.927,31
2032	191.923.122,37	142.704.382,08	49.218.740,29	1.054.200.667,61
2033	198.053.596,15	149.649.301,55	48.404.294,60	1.102.604.962,21
2034	204.016.913,25	157.195.486,68	46.821.426,57	1.149.426.388,78
2035	210.073.969,70	165.065.551,44	45.008.418,26	1.194.434.807,04
2036	216.777.501,46	167.601.328,30	49.176.173,16	1.243.610.980,20
2037	223.999.733,11	169.222.430,15	54.777.302,96	1.298.388.283,16
2038	231.306.978,50	172.283.249,51	59.023.728,99	1.357.412.012,16
2039	239.178.525,64	174.987.963,11	64.190.562,53	1.421.602.574,69
2040	247.787.844,00	176.704.846,34	71.082.997,66	1.492.685.572,35
2041	257.371.060,56	176.511.824,10	80.859.236,46	1.573.544.808,81
2042	131.457.146,41	174.925.143,56	-43.467.997,15	1.530.076.811,66
2043	126.002.106,60	175.723.270,00	-49.721.163,40	1.480.355.648,26
2044	120.150.447,02	176.210.970,13	-56.060.523,11	1.424.295.125,15
2045	115.018.312,28	173.135.071,55	-58.116.759,27	1.366.178.365,89
2046	110.036.418,72	168.839.326,08	-58.802.907,36	1.307.375.458,52
2047	104.975.123,04	164.309.971,84	-59.334.848,80	1.248.040.609,73
2048	99.815.164,14	159.646.931,45	-59.831.767,31	1.188.208.842,42
2049	94.214.049,43	155.887.568,34	-61.673.518,91	1.126.535.323,51
2050	88.940.158,45	150.739.921,76	-61.799.763,31	1.064.735.560,20
2051	83.891.569,07	144.791.904,76	-60.900.335,69	1.003.835.224,52
2052	78.944.628,25	138.636.587,23	-59.691.958,98	944.143.265,54
2053	74.058.435,50	132.455.677,15	-58.397.241,65	885.746.023,88
2054	69.100.492,11	126.595.321,84	-57.494.829,73	828.251.194,16
2055	64.116.071,13	120.936.341,92	-56.820.270,79	771.430.923,36
2056	59.556.711,68	114.406.639,04	-54.849.927,36	716.580.996,00

continua...



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	55.172.965,21	107.839.260,39	-52.666.295,18	663.914.700,82
2058	50.953.779,20	101.326.888,29	-50.373.109,09	613.541.591,73
2059	46.921.244,21	94.870.303,53	-47.949.059,32	565.592.532,42
2060	43.080.673,47	88.510.122,80	-45.429.449,33	520.163.083,09
2061	39.448.098,92	82.256.641,14	-42.808.542,22	477.354.540,87
2062	36.020.502,81	76.158.455,47	-40.137.952,66	437.216.588,21
2063	32.803.534,00	70.236.146,10	-37.432.612,10	399.783.976,11
2064	29.801.340,31	64.509.428,67	-34.708.088,36	365.075.887,75
2065	27.016.398,08	58.996.701,95	-31.980.303,87	333.095.583,88
2066	24.449.491,92	53.714.209,00	-29.264.717,08	303.830.866,80
2067	22.099.940,35	48.676.314,27	-26.576.373,92	277.254.492,88
2068	19.965.405,08	43.894.676,84	-23.929.271,76	253.325.221,13
2069	18.042.119,06	39.378.292,67	-21.336.173,61	231.989.047,51
2070	16.325.054,56	35.133.896,63	-18.808.842,07	213.180.205,44
2071	14.808.083,56	31.166.094,91	-16.358.011,35	196.822.194,09
2072	13.484.277,07	27.477.986,19	-13.993.709,12	182.828.484,97
2073	12.345.775,67	24.070.430,91	-11.724.655,24	171.103.829,72
2074	11.384.059,80	20.942.668,85	-9.558.609,05	161.545.220,68
2075	10.589.911,85	18.091.945,23	-7.502.033,38	154.043.187,30
2076	9.953.291,98	15.512.106,73	-5.558.814,75	148.484.372,55
2077	9.463.895,48	13.195.001,70	-3.731.106,22	144.753.266,33
2078	9.111.354,55	11.130.391,74	-2.019.037,19	142.734.229,14
2079	8.885.437,75	9.306.341,02	-420.903,27	142.313.325,87
2080	8.776.369,37	7.710.343,77	1.066.025,60	143.379.351,47
2081	8.774.764,12	6.328.826,07	2.445.938,05	145.825.289,52
2082	8.871.534,45	5.146.397,13	3.725.137,32	149.550.426,84
2083	9.058.020,64	4.145.787,39	4.912.233,25	154.462.660,09
2084	9.326.071,22	3.307.625,01	6.018.446,21	160.481.106,29
2085	9.668.401,22	2.612.119,51	7.056.281,71	167.537.388,00
2086	10.078.796,67	2.039.834,40	8.038.962,27	175.576.350,27
2087	10.552.250,14	1.572.765,84	8.979.484,30	184.555.834,57
2088	11.084.964,05	1.194.931,27	9.890.032,78	194.445.867,35
2089	11.674.249,91	892.340,81	10.781.909,10	205.227.776,45
2090	12.318.386,72	652.930,33	11.665.456,39	216.893.232,84
2091	13.016.475,89	466.424,72	12.550.051,17	229.443.284,01
2092	13.768.293,55	323.811,46	13.444.482,09	242.887.766,10
2093	14.574.221,80	217.311,53	14.356.910,27	257.244.676,37
2094	15.435.189,63	140.081,45	15.295.108,18	272.539.784,55

**Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:**

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVID - Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados - MS** de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial. Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados após o recadastramento completo realizado pela Prefeitura e pelo PREVID. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.





Nesta avaliação a estimativa ficou em 14,54% do valor total dos benefícios futuros (VABF). Embora superior ao limite de 10% do VABF estabelecido no § 5º do artigo 11 da Portaria MPS 403/2008, esta estimativa é válida, pois foi baseada em uma base de dados completa e consistente, inclusive no tempo de contribuição anterior à admissão no ente público.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	4.184	4.826	5.074
Média da Remuneração do Ativo em R\$	3.581,20	3.474,84	3.768,78
Número de Beneficiários	626	732	831
Valor Médio dos Benefícios em R\$	3.066,22	3.338,97	3.651,54
Custo Total do Plano em R\$	1.505.098.559,97	1.702.394.931,02	1.871.189.656,15
Custo do Plano em % da Folha	95,22%	90,62%	85,40%
<b>Déficit</b> / Superávit Atuarial em R\$	218.681,05	1.827.993,77	3.250.259,46
<b>Déficit</b> / Superávit em % Folha	0,01%	0,10%	0,15%
Folha Salarial Futura em R\$	1.580.697.892,81	1.878.322.841,02	2.191.386.579,93
Saldo dos Parcelamentos em R\$	3.241.316,80	-	14.071.016,96
Investimentos do Plano em R\$	245.058.111,24	285.820.098,11	338.997.705,06

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento no número de servidores ativos e inativos, aumento médio das remunerações e proventos, boa evolução do saldo dos investimentos e a confissão de parcelamentos previdenciários.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 1.871,1 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 1.097,7 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 773,4 milhões. Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento apresenta no Decreto Municipal nº 973/2018 no valor de R\$ 776,6 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 3,2 milhões, este valor representa 0,15% das futuras remunerações dos servidores ativos.



## Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto no Decreto Municipal nº 973/2018, pelo prazo de 23 anos, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo				Dourados - MS		
Juros Anuais				6,00%		
Prazo em Anos				23		
Déficit Atuarial (R\$)				773.404.795,84		
n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2019	773.404.795,84	46.404.287,75	<b>35.793.667,77</b>	784.015.415,82	<b>2.982.805,65</b>
2	2020	784.015.415,82	47.040.924,95	<b>37.941.287,83</b>	793.115.052,94	<b>3.161.773,99</b>
3	2021	793.115.052,94	47.586.903,18	<b>40.217.765,10</b>	800.484.191,02	<b>3.351.480,43</b>
4	2022	800.484.191,02	48.029.051,46	<b>42.630.831,01</b>	805.882.411,47	<b>3.552.569,25</b>
5	2023	805.882.411,47	48.352.944,69	<b>45.188.680,87</b>	809.046.675,29	<b>3.765.723,41</b>
6	2024	809.046.675,29	48.542.800,52	<b>47.900.001,72</b>	809.689.474,09	<b>3.991.666,81</b>
7	2025	809.689.474,09	48.581.368,45	<b>50.774.001,82</b>	807.496.840,71	<b>4.231.166,82</b>
8	2026	807.496.840,71	48.449.810,44	<b>53.820.441,93</b>	802.126.209,22	<b>4.485.036,83</b>
9	2027	802.126.209,22	48.127.572,55	<b>57.049.668,45</b>	793.204.113,32	<b>4.754.139,04</b>
10	2028	793.204.113,32	47.592.246,80	<b>60.472.648,56</b>	780.323.711,57	<b>5.039.387,38</b>
11	2029	780.323.711,57	46.819.422,69	<b>64.101.007,47</b>	763.042.126,79	<b>5.341.750,62</b>
12	2030	763.042.126,79	45.782.527,61	<b>67.947.067,92</b>	740.877.586,48	<b>5.662.255,66</b>
13	2031	740.877.586,48	44.452.655,19	<b>72.023.891,99</b>	713.306.349,68	<b>6.001.991,00</b>
14	2032	713.306.349,68	42.798.380,98	<b>76.345.325,51</b>	679.759.405,15	<b>6.362.110,46</b>
15	2033	679.759.405,15	40.785.564,31	<b>80.926.045,04</b>	639.618.924,41	<b>6.743.837,09</b>
16	2034	639.618.924,41	38.377.135,46	<b>85.781.607,75</b>	592.214.452,13	<b>7.148.467,31</b>
17	2035	592.214.452,13	35.532.867,13	<b>90.928.504,21</b>	536.818.815,05	<b>7.577.375,35</b>
18	2036	536.818.815,05	32.209.128,90	<b>96.384.214,46</b>	472.643.729,49	<b>8.032.017,87</b>
19	2037	472.643.729,49	28.358.623,77	<b>102.167.267,33</b>	398.835.085,93	<b>8.513.938,94</b>
20	2038	398.835.085,93	23.930.105,16	<b>108.297.303,37</b>	314.467.887,71	<b>9.024.775,28</b>
21	2039	314.467.887,71	18.868.073,26	<b>114.795.141,57</b>	218.540.819,40	<b>9.566.261,80</b>
22	2040	218.540.819,40	13.112.449,16	<b>121.682.850,07</b>	109.970.418,50	<b>10.140.237,51</b>
23	2041	109.970.418,50	6.598.225,11	<b>128.983.821,07</b>	-12.415.177,46	<b>10.748.651,76</b>

## Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 9,08%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,97% (6% + IPCA) para o exercício.



## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,38% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 11,06% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 9,06% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 01 de abril de 2019.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## ANEXO I

### PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

#### PREVID - Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados - MS

Data-Base: 31/12/2018

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>353.068.722,02</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>448.559.290,57</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	456.974.127,67
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	7.426.943,16
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	987.893,94
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>677.914.227,29</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	1.414.215.528,48
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	198.539.624,14
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	265.647.241,31
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	272.114.435,74
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>776.655.055,30</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	776.655.055,30
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>3.250.259,46</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	3.250.259,46



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE DOURADOS

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	338.997.705,06
2019	117.935.903,46	61.245.217,37	56.690.686,09	395.688.391,15
2020	125.094.362,05	66.896.751,35	58.197.610,70	453.886.001,85
2021	123.654.364,19	71.961.170,14	51.693.194,05	505.579.195,90
2022	130.066.750,98	79.093.592,48	50.973.158,50	556.552.354,40
2023	136.334.804,96	85.702.274,04	50.632.530,92	607.184.885,32
2024	142.524.430,03	92.993.894,83	49.530.535,20	656.715.420,52
2025	148.693.446,99	98.982.518,63	49.710.928,36	706.426.348,88
2026	154.729.027,23	103.879.243,51	50.849.783,72	757.276.132,60
2027	160.987.141,99	111.194.566,48	49.792.575,51	807.068.708,11
2028	167.175.586,04	116.680.965,18	50.494.620,86	857.563.328,97
2029	173.254.328,48	123.473.600,10	49.780.728,38	907.344.057,35
2030	179.425.832,45	130.606.476,16	48.819.356,29	956.163.413,64
2031	185.647.122,62	136.828.608,94	48.818.513,68	1.004.981.927,31
2032	191.923.122,37	142.704.382,08	49.218.740,29	1.054.200.667,61
2033	198.053.596,15	149.649.301,55	48.404.294,60	1.102.604.962,21
2034	204.016.913,25	157.195.486,68	46.821.426,57	1.149.426.388,78
2035	210.073.969,70	165.065.551,44	45.008.418,26	1.194.434.807,04
2036	216.777.501,46	167.601.328,30	49.176.173,16	1.243.610.980,20
2037	223.999.733,11	169.222.430,15	54.777.302,96	1.298.388.283,16
2038	231.306.978,50	172.283.249,51	59.023.728,99	1.357.412.012,16
2039	239.178.525,64	174.987.963,11	64.190.562,53	1.421.602.574,69
2040	247.787.844,00	176.704.846,34	71.082.997,66	1.492.685.572,35
2041	257.371.060,56	176.511.824,10	80.859.236,46	1.573.544.808,81
2042	131.457.146,41	174.925.143,56	(43.467.997,15)	1.530.076.811,66
2043	126.002.106,60	175.723.270,00	(49.721.163,40)	1.480.355.648,26
2044	120.150.447,02	176.210.970,13	(56.060.523,11)	1.424.295.125,15
2045	115.018.312,28	173.135.071,55	(58.116.759,27)	1.366.178.365,89
2046	110.036.418,72	168.839.326,08	(58.802.907,36)	1.307.375.458,52
2047	104.975.123,04	164.309.971,84	(59.334.848,80)	1.248.040.609,73
2048	99.815.164,14	159.646.931,45	(59.831.767,31)	1.188.208.842,42
2049	94.214.049,43	155.887.568,34	(61.673.518,91)	1.126.535.323,51
2050	88.940.158,45	150.739.921,76	(61.799.763,31)	1.064.735.560,20
2051	83.891.569,07	144.791.904,76	(60.900.335,69)	1.003.835.224,52
2052	78.944.628,25	138.636.587,23	(59.691.958,98)	944.143.265,54
2053	74.058.435,50	132.455.677,15	(58.397.241,65)	885.746.023,88
2054	69.100.492,11	126.595.321,84	(57.494.829,73)	828.251.194,16
2055	64.116.071,13	120.936.341,92	(56.820.270,79)	771.430.923,36
2056	59.556.711,68	114.406.639,04	(54.849.927,36)	716.580.996,00

Continua...



Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	55.172.965,21	107.839.260,39	(52.666.295,18)	663.914.700,82
2058	50.953.779,20	101.326.888,29	(50.373.109,09)	613.541.591,73
2059	46.921.244,21	94.870.303,53	(47.949.059,32)	565.592.532,42
2060	43.080.673,47	88.510.122,80	(45.429.449,33)	520.163.083,09
2061	39.448.098,92	82.256.641,14	(42.808.542,22)	477.354.540,87
2062	36.020.502,81	76.158.455,47	(40.137.952,66)	437.216.588,21
2063	32.803.534,00	70.236.146,10	(37.432.612,10)	399.783.976,11
2064	29.801.340,31	64.509.428,67	(34.708.088,36)	365.075.887,75
2065	27.016.398,08	58.996.701,95	(31.980.303,87)	333.095.583,88
2066	24.449.491,92	53.714.209,00	(29.264.717,08)	303.830.866,80
2067	22.099.940,35	48.676.314,27	(26.576.373,92)	277.254.492,88
2068	19.965.405,08	43.894.676,84	(23.929.271,76)	253.325.221,13
2069	18.042.119,06	39.378.292,67	(21.336.173,61)	231.989.047,51
2070	16.325.054,56	35.133.896,63	(18.808.842,07)	213.180.205,44
2071	14.808.083,56	31.166.094,91	(16.358.011,35)	196.822.194,09
2072	13.484.277,07	27.477.986,19	(13.993.709,12)	182.828.484,97
2073	12.345.775,67	24.070.430,91	(11.724.655,24)	171.103.829,72
2074	11.384.059,80	20.942.668,85	(9.558.609,05)	161.545.220,68
2075	10.589.911,85	18.091.945,23	(7.502.033,38)	154.043.187,30
2076	9.953.291,98	15.512.106,73	(5.558.814,75)	148.484.372,55
2077	9.463.895,48	13.195.001,70	(3.731.106,22)	144.753.266,33
2078	9.111.354,55	11.130.391,74	(2.019.037,19)	142.734.229,14
2079	8.885.437,75	9.306.341,02	(420.903,27)	142.313.325,87
2080	8.776.369,37	7.710.343,77	1.066.025,60	143.379.351,47
2081	8.774.764,12	6.328.826,07	2.445.938,05	145.825.289,52
2082	8.871.534,45	5.146.397,13	3.725.137,32	149.550.426,84
2083	9.058.020,64	4.145.787,39	4.912.233,25	154.462.660,09
2084	9.326.071,22	3.307.625,01	6.018.446,21	160.481.106,29
2085	9.668.401,22	2.612.119,51	7.056.281,71	167.537.388,00
2086	10.078.796,67	2.039.834,40	8.038.962,27	175.576.350,27
2087	10.552.250,14	1.572.765,84	8.979.484,30	184.555.834,57
2088	11.084.964,05	1.194.931,27	9.890.032,78	194.445.867,35
2089	11.674.249,91	892.340,81	10.781.909,10	205.227.776,45
2090	12.318.386,72	652.930,33	11.665.456,39	216.893.232,84
2091	13.016.475,89	466.424,72	12.550.051,17	229.443.284,01
2092	13.768.293,55	323.811,46	13.444.482,09	242.887.766,10
2093	14.574.221,80	217.311,53	14.356.910,27	257.244.676,37

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	5.074
Folha Salarial de Ativos	R\$ 19.122.794,97
Idade Média de Ativos	44,1 anos
Nº de Servidores Inativos	831
Folha dos Inativos	R\$ 3.034.432,18
Idade Média de Inativos	59,6 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,38% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerada
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Hipótese de Gerações Futuras	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>2.191.386.579,93</b>	<b>0,00</b>	<b>2.191.386.579,93</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>338.997.705,06</b>	<b>0,00</b>	<b>338.997.705,06</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	271.794.599,60	0,00	271.794.599,60
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	66.903.883,10	0,00	66.903.883,10
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	299.222,36	0,00	299.222,36
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>448.559.290,57</b>	<b>0,00</b>	<b>448.559.290,57</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>456.974.127,67</b>	<b>0,00</b>	<b>456.974.127,67</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	424.854.719,33	0,00	424.854.719,33
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	32.119.408,34	0,00	32.119.408,34
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>8.414.837,10</b>	<b>0,00</b>	<b>8.414.837,10</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	7.927.755,14	0,00	7.927.755,14
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	487.081,96	0,00	487.081,96
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>677.914.227,30</b>	<b>0,00</b>	<b>677.914.227,30</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>1.414.215.528,48</b>	<b>0,00</b>	<b>1.414.215.528,48</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	794.904.539,95	0,00	794.904.539,95
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	334.021.673,35	0,00	334.021.673,35
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	48.409.486,68	0,00	48.409.486,68
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	67.654.992,20	0,00	67.654.992,20
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	97.725.171,21	0,00	97.725.171,21
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	71.499.665,09	0,00	71.499.665,09
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>736.301.301,18</b>	<b>0,00</b>	<b>736.301.301,18</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	198.539.624,14	0,00	198.539.624,14
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	241.052.523,79	0,00	241.052.523,79
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	22.226.804,21	0,00	22.226.804,21
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	2.367.913,30	0,00	2.367.913,30
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	272.114.435,74	0,00	272.114.435,74
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>790.726.072,26</b>	<b>0,00</b>	<b>790.726.072,26</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	776.655.055,30	0,00	776.655.055,30
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	14.071.016,96	0,00	14.071.016,96
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>3.250.259,45</b>	<b>0,00</b>	<b>3.250.259,45</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	3.250.259,45	0,00	3.250.259,45