



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

---

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2016

DOURADOS – MS  
JANEIRO À DEZEMBRO DE 2016



## FICHA TÉCNICA

### DIRETORIA EXECUTIVA – 2016/2019

DIRETOR PRESIDENTE: Antonio Marcos Marques  
DIRETOR ADMINISTRATIVO: Theodoro Huber Silva  
DIRETORA FINANCEIRA: Rosane Aparecida Fritzen D'Sampaio Ferraz  
DIRETORA DE BENEFÍCIOS: Gleicir Mendes Carvalho

### CONSELHO CURADOR – 2016/2019

PRESIDENTE: José dos Santos da Silva  
VICE-PRESIDENTE: Ademir Martinez Sanches  
MEMBROS TITULARES:  
Acácio Kobus Júnior  
Ana Rose Vieira  
Eva Sales da Costa  
Maria Gomes Takahachi  
Irene Quaresma Azevedo Viana  
Solange Silva de Melo  
Osnice Lopes Coelho

### CONSELHO FISCAL – 2016/2019

PRESIDENTE: Eleandro Aparecido Miqueletti  
VICE-PRESIDENTE: Norato Marques de Oliveira  
MEMBROS TITULARES:  
Assunciona Ramona dos Santos  
Áurea Florencio da Silva  
Jorcilei Lima  
Orlando Conceição Malheiros

### COMITÊ DE INVESTIMENTO – 2016/2019

PRESIDENTE: Luiz Constâncio Pena de Moraes  
VICE-PRESIDENTE: Rosane Ap. Fritzen d' Sampaio Ferraz  
SECRETÁRIA: Andréa Londero Bonatto  
DEMAIS MEMBROS:  
Antonio Marcos Marques  
Ademir Martinez Sanches  
Antônio Carlos Quequeto  
Luis Carlos Rodrigues de Morais



## MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Saudações previdenciárias,

Ao dar início a redação desta mensagem, destacamos que 2016 foi um ano ímpar na história de nosso instituto. Pela primeira vez, em seus quase dez anos de existência, houve uma mudança substancial em relação à diretoria, visto que, houve renovação da presidência, diretorias administrativa e financeira, e, mantida a diretoria de benefícios. Renovação esta, quanto as pessoas, não quanto ao compromisso previdenciário daqueles ou dos atuais diretores, compromisso que continua o mesmo. Deixando claro que tanto a presidência quanto as demais diretorias sempre foram ocupadas por servidores efetivos do Município, escolhidos através de eleição.

Ao assumirmos nossas funções na direção do PreviD, pudemos constatar, aquilo que ouvíamos já há algum tempo, que os servidores ali lotados trabalhavam felizes e com total dedicação ao instituto. A primeira prova desta afirmação se deu quando realizamos a festa em comemoração ao dia do aposentado, com tema junino, um verdadeiro sucesso, servidores atendendo com total presteza e os nossos aposentados reconhecendo o carinho a eles demonstrado.

A participação dos Conselhos tem sido fundamental para buscarmos a eficiência administrativa e de gestão. Cabe ressaltar também a participação do Comitê de Investimento, discutindo mensalmente os rumos dos investimentos do PreviD, membros bastante participativos, sendo que, dentre sete membros, seis deles aprovados no exame nacional da Anbima – Certificação Profissional CPA-10 e alguns se preparando para novas certificações. Cabe ressaltar que foi oportunizado pelo PreviD a participação em curso preparatório para o CPA-10, não somente aos membros do Comitê de Investimento, mas também aos membros dos conselhos e servidores do PreviD, visto que nossa visão é proporcionar a todos os envolvidos no processo, a possibilidade de conhecer e discutir sobre investimentos, possibilitando maior profissionalização nas decisões dos rumos de nosso patrimônio.

Fomos abençoados no ano de 2016. Os investimentos em renda fixa performaram com maestria, a renda variável apresentou recuperação dos resultados dos anos anteriores, facilitando atingir o objetivo.

Quanto ao exercício de 2017, este se mostra diferente. A princípio com a tendência de diminuição das taxas de juros, a renda fixa ainda será viável, porém, aparentemente, teremos retorno menor que no ano anterior, levando a crer que devemos aumentar na diversificação, buscando mais a renda variável, analisando multimercado, FIP's, Crédito Privado, FIDIC e outros investimentos. Estaremos pisando em terreno novo, mas com a participação do Comitê e dos Conselhos que não se encolhem diante das dificuldades, e,



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

---

buscando atualização e conhecimento, concluiremos mais um ano cumprindo a meta. Não nos esquecendo do apoio fundamental da nossa Assessoria de Investimentos.

Agradecemos a Deus, aos servidores e colaboradores do PreviD, em especial aos servidores municipais que acreditam na nossa proposta e por confiarem em nossas decisões. Lembrando que o PreviD é de todos nós, hoje estamos diretores, amanhã, poderão ser outros, também comprometidos com a causa previdenciária. As pessoas passam, o PreviD permanece.

Um forte abraço.

**Antonio Marcos Marques**

**Diretor Presidente**



## SUMÁRIO

1 – INTRODUÇÃO.....	7
2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	8
2.1- ORGANOGRAMA .....	8
3 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	9
4 - GOVERNANÇA CORPORATIVA .....	10
5 - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	11
6 - PLANO DE CUSTEIO .....	12
7 - POLÍTICA DE INVESTIMENTO.....	12
8 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA.....	14
9 - DESPESA ADMINISTRATIVA .....	15
10 - PRINCIPAIS AÇÕES .....	16
10.1 ANÁLISES JURÍDICAS.....	16
10.2 TREINAMENTOS .....	16
10.3 LICITAÇÕES.....	19
10.4 EVENTOS PARA OS APOSENTADOS .....	22



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

---

# RESUMO INSTITUCIONAL



## APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados – PreviD, é entidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta do Município de Dourados – MS, possuindo patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira, com sede e foro na Comarca de Dourados/MS, conforme estabelece o Art. 1 da Lei Complementar nº. 108/06.

O PreviD foi criado pela Lei Complementar nº 108 de 27 de dezembro de 2006, cuja finalidade essencial é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Dourados, especialmente quanto à operacionalização das normas previdenciárias, visando garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Dourados e a seus dependentes, abrangendo os servidores da Câmara Municipal de Dourados, da Prefeitura de Dourados e do próprio PreviD.

## 1 – INTRODUÇÃO

“A Estratégia do Previdente é pensar agora e agir para o futuro “.

Este Relatório, além de apresentar os principais atos de gestão praticados no exercício de 2016, serve de instrumento para os órgãos de controle e é, também, uma forma de prestar contas à sociedade.

Podemos afirmar, em virtude dos dias atuais em que vivemos, que o zelo pela Previdência Pública no Brasil deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira. As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficiência, eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira.

Necessita-se, cada vez mais, estabelecer estratégias de fortalecimento dos RPPS's a fim de eliminar sua fragilidade frente à incapacidade de muitos gestores que não se preocupam com a gestão previdenciária. A participação dos servidores efetivos no processo de controle de gestão deve ser contínua.

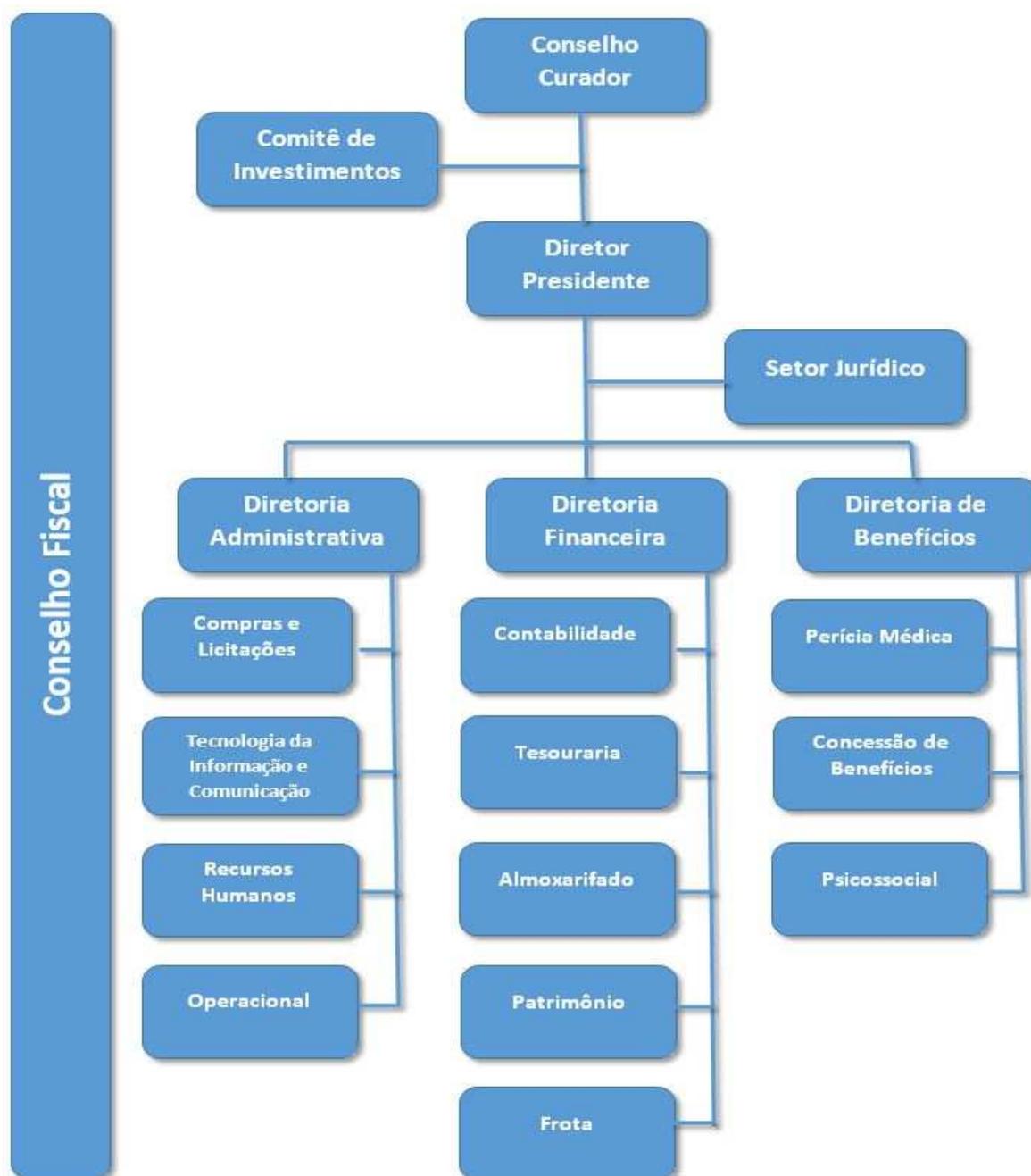
Através de gestões transparentes e com compromisso com seus segurados é que se alcança resultados satisfatórios.

## 2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O quadro atual de servidores do Instituto está composto da seguinte forma:

- 18 servidores efetivos, sendo 08 servidores do quadro do PreviD, 09 servidores cedidos pelo município de Dourados – MS, sem ônus para origem e 01 servidor cedido pelo município de Dourados – MS, com ônus para origem;
- 08 estagiários.

### 2.1- ORGANOGRAMA





### 3 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Desde 2006 o PreviD se engajou num processo de modernização, instituindo um planejamento estratégico sistemático, com o objetivo de criar uma identidade que orienta a gestão pública previdenciária na sua forma de planejar, executar, acompanhar e avaliar todas as ações. Para gerir a Previdência Social do Município de Dourados, o PreviD definiu as seguintes estratégias:

**MISSÃO:** Executar com eficiência a política previdenciária observando os princípios previdenciários para a concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões, com qualidade de gestão, promovendo aos servidores efetivos do Município de Dourados uma administração ética, eficaz, transparente e eficiente.

**VISÃO:** Ser referência na gestão de serviços previdenciários no estado do Mato Grosso do Sul através da qualificação permanente de seus servidores, gestores e conselheiros, buscando uma eficiência nos serviços e garantindo a sustentabilidade do sistema.

**VALORES (Objetivos Permanentes):**

- Ética
- Transparência
- Responsabilidade
- Respeito aos direitos humanos
- Acolhimento no atendimento
- Qualificação e qualidade devida de seus servidores
- Participação social
- Integridade
- Profissionalismo

#### 4 - GOVERNANÇA CORPORATIVA

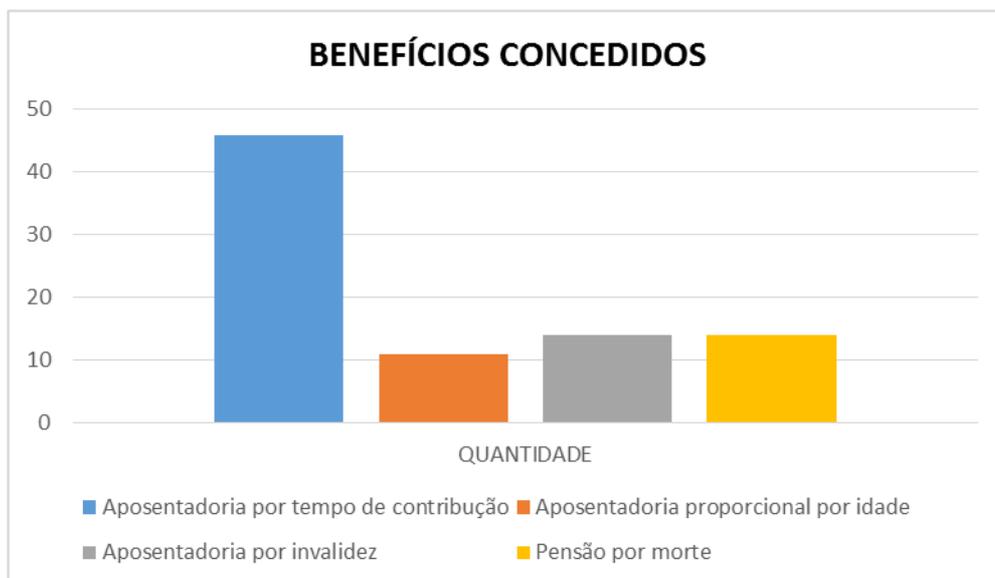
As principais estruturas de governança são: as reuniões de Gestão na qual as decisões são tomadas pela Diretoria Executiva, formada por seu presidente e diretores, que deliberam os assuntos de relevância do cotidiano da instituição além de avaliarem as ações realizadas e o atingimento dos objetivos estratégicos.

Outras três estruturas que merecem destaque, desempenhando papéis de suma importância para o desenvolvimento do Instituto, a saber:

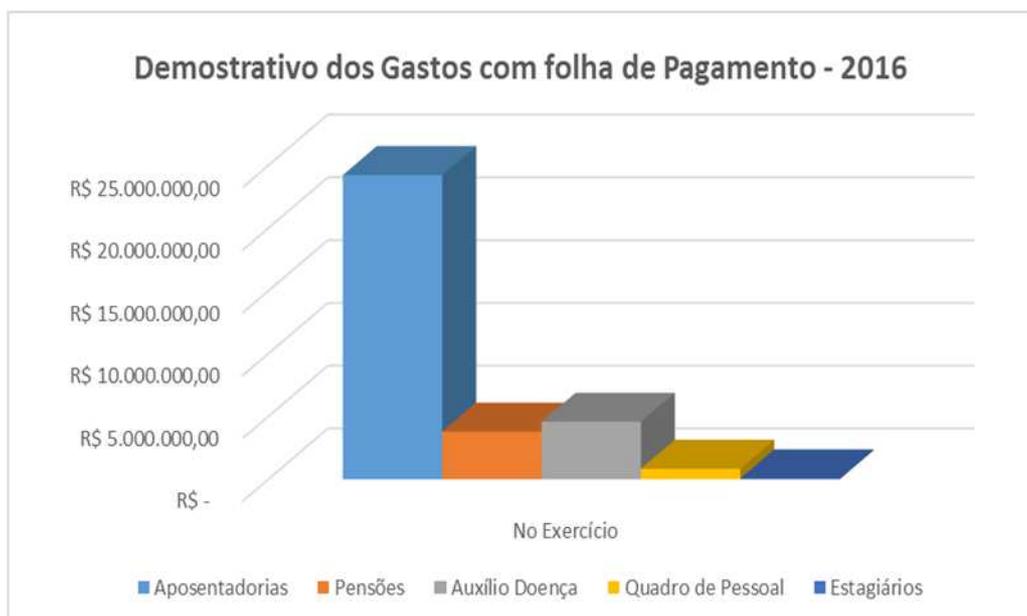
- a) Conselho Fiscal - responsável pela análise de processos pertinentes à execução orçamentária, balancetes mensais dentre outras análises, é representado por 06 membros efetivos, havendo 06 suplentes, todos indicados pela Administração, Sindicatos, Câmara Municipal e Representantes dos aposentados. Esse Conselho se reuniu 20 vezes em 2016. Todas as atas estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/institucional/prestacao-de-contas/?category=12&sortby=title&dlpage=4>.
- b) Conselho Curador - responsável pela deliberação e aprovação das ações da Administração, é representado por 09 membros efetivos, havendo 09 suplentes, indicados pela Administração, Sindicatos, Câmara Municipal e Representantes dos aposentados. Em 2016, esse Conselho esteve reunido 24 vezes. As atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/institucional/prestacao-de-contas/?category=11&sortby=title&dlpage=6>.
- c) Comitê de Investimento - responsável pela análise e aprovação das ações relacionadas aos investimentos, é representado por 07 membros efetivos, indicados pelo Conselho Curador e representantes dos servidores. Em 2016, esse Conselho esteve reunido 21 vezes. As atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço <http://www.previd.ms.gov.br/institucional/prestacao-de-contas/?category=10&sortby=title&dlpage=4>.

## 5 - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Em 2016 foram concedidos 85 benefícios, sendo 46 aposentadorias por tempo de contribuição, 11 proporcional por idade; 14 por invalidez e 14 pensões por morte.



Os valores pagos com folha de aposentados, pensionistas, auxílio doença, quadro de pessoal – PreviD e estagiários corresponderam no ano de 2016 a:



## **6 - PLANO DE CUSTEIO**

O plano de custeio do sistema previdenciário do Município de Dourados foi estabelecido pela Lei Complementar nº 108/06, definindo a alíquota de contribuição para 11% da remuneração mensal dos servidores ativos, 11% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 11,06 % de contribuição patronal.

Já o Decreto nº 633/13 que define a alíquota suplementar patronal, para cobertura do déficit, apurada através do cálculo atuarial, elaborado em 2013, base de dados de 31 de dezembro de 2012, prevê a alíquota de 11,70% para o ano de 2016, a partir da competência setembro de 2016.

O sistema previdenciário do Município de Dourados registrou em dez/16 um total de 4.266 segurados, composto da seguinte forma:

- Prefeitura: 4.220 servidores (Administração direta e indireta)
- Câmara Municipal: 29 servidores
- PreviD: 17 servidores

## **7 - POLÍTICA DE INVESTIMENTO**

A Política de Investimentos do PreviD tem como objetivo estabelecer as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime, visando atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do seu equilíbrio econômico-financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

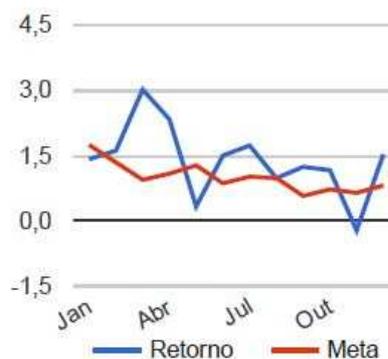
Para 2017, a política de investimentos do PreviD, elaborada pelo Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Curador após ampla discussão entre seus membros, levando em consideração as perspectivas de cenário econômico nacional e internacional para o exercício de 2017, assim como o mercado de renda fixa e renda variável, observando também as expectativas de mercado através dos indicadores financeiros atualmente disponíveis, propôs ajustes na estratégia de alocação dos recursos, visando, para o exercício de 2017, adequar-se frente as mudanças neste contexto econômico e político, com o objetivo de atingir a meta atuarial definida para garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial dos recursos garantidores dos pagamentos dos segurados e beneficiários do regime.

Com relação ao resultado dos investimentos de 2016, a rentabilidade acumulada foi de 17,87%, enquanto a meta atuarial (IPCA + 6%) acumulada no ano foi de 12,64%. O saldo final dos investimentos em 2016 foi de R\$ 233.654.557,76, com retorno de R\$ 34.714.481,05, sendo R\$ 32.715.258,31 em ativos de renda fixa e R\$ 1.999.222,74 em ativos de renda variável.

O desempenho dos investimentos do PreviD no exercício de 2016 pode ser observado na tabelas e gráficos abaixo:

### RETORNO E META ATUARIAL ACUMULADOS NO ANO DE 2016

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (\$)	Retorno (%)	Meta (%)	Gap (%)	VaR (%)
Janeiro	185.108.965,39	6.957.443,56	5.100.594,69	189.608.288,02	2.642.473,76	1,41%	1,74%	81,25%	1,48%
Fevereiro	189.608.288,02	4.245.836,11	2.362.897,71	194.572.326,68	3.081.100,26	1,61%	1,34%	119,69%	2,33%
Março	194.572.326,68	3.352.000,00	1.395.129,18	202.442.046,61	5.912.849,11	3,01%	0,94%	319,33%	3,15%
Abril	202.442.046,61	3.246.705,33	1.451.295,33	208.995.012,47	4.757.555,86	2,33%	1,08%	216,42%	2,09%
Maió	208.995.012,47	9.123.050,72	7.395.409,74	211.413.837,88	691.184,43	0,33%	1,27%	25,82%	2,23%
Junho	211.413.837,88	10.626.971,23	8.905.122,57	216.321.844,89	3.186.158,35	1,49%	0,86%	173,47%	1,40%
Julho	216.321.844,89	12.203.584,49	8.632.494,66	223.690.655,65	3.797.720,93	1,73%	1,01%	171,12%	0,97%
Agosto	223.690.655,65	13.883.074,35	13.423.759,04	226.344.108,12	2.194.137,16	0,98%	0,98%	100,34%	1,70%
Setembro	226.344.108,12	2.429.766,28	2.593.500,50	228.976.706,05	2.796.332,15	1,24%	0,57%	217,83%	1,36%
Outubro	228.976.706,05	1.461.956,00	1.630.244,00	231.466.482,75	2.658.064,70	1,16%	0,72%	160,18%	1,12%
Novembro	231.466.482,75	7.981.855,08	9.657.156,25	229.281.275,66	-509.905,92	-0,22%	0,64%	-34,19%	2,58%
Dezembro	229.281.275,66	2.522.915,00	1.656.443,16	233.654.557,76	3.506.810,26	1,52%	0,81%	187,76%	1,92%
Acumulado no ano					34.714.481,05	17,87%	12,64%	141,36%	



## 8 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A Lei nº 3.960/15 estimou a receita e a despesa do PreviD para o ano de 2016 na ordem de R\$ 72.000.000,00 (setenta e dois milhões de reais). As receitas apuradas apresentaram um superávit de arrecadação (receita arrecadada - receita prevista) no valor de R\$ 16.588.456,20 (dezesseis milhões, quinhentos e oitenta e oito mil, quatrocentos e cinquenta e seis reais e vinte centavos), conforme demonstrado abaixo:

Discriminação das Receitas	Previsto	Arrecadado
<b>Receita Corrente</b>	<b>R\$ 29.316.835,00</b>	<b>R\$ 52.377.529,18</b>
Receitas de Contribuições	R\$ 13.309.635,00	R\$ 15.993.841,66
Receitas Patrimoniais	R\$ 15.995.000,00	R\$ 36.379.057,22
Outras Receitas Correntes	R\$ 12.200,00	R\$ 4.630,30
<b>Receita de Capital</b>	<b>R\$ 4.000,00</b>	<b>R\$ -</b>
Alienação de Bens	R\$ 4.000,00	R\$ -
<b>Receita Intra-Orçamentária</b>	<b>R\$ 42.679.165,00</b>	<b>R\$ 36.210.927,02</b>
Receitas de Contribuições	R\$ 34.418.365,00	R\$ 26.340.868,06
Aporte de Recursos	R\$ 8.260.800,00	R\$ 9.870.058,96
<b>Total</b>	<b>R\$ 72.000.000,00</b>	<b>R\$ 88.588.456,20</b>
<b>Superávit de Arrecadação</b>	<b>R\$</b>	<b>16.588.456,20</b>

No tocante à execução das despesas, verificou-se a ocorrência de uma economia da despesa (despesa fixada – despesa paga), na ordem de R\$ 37.706.448,75 (trinta e sete milhões, setecentos e seis mil, quatrocentos e quarenta e oito reais e setenta e cinco centavos) conforme demonstrado abaixo:

Discriminação	Orçada/Autorizada	Realizada
<b>Despesas Correntes</b>	<b>R\$ 39.140.000,00</b>	<b>R\$ 34.293.551,25</b>
Pessoal e Encargos Sociais - Ativos do PreviD	R\$ 1.518.000,00	R\$ 973.990,60
Pessoal e Encargos Sociais - Aposentados e Pensionistas	R\$ 31.180.000,00	R\$ 28.029.153,04
Pessoal e Encargos Sociais - Outros Benefícios Previdenciários	R\$ 5.259.000,00	R\$ 4.587.198,55
Pessoal e Encargos Sociais - Indenizações e Restituições Trabalhistas	R\$ 1.000,00	R\$ -
Outras Despesas Correntes	R\$ 1.182.000,00	R\$ 703.209,06
<b>Despesas de Capital</b>	<b>R\$ 4.300.000,00</b>	<b>R\$ -</b>
Investimentos	R\$ 4.300.000,00	R\$ -
<b>Reserva de Contingência</b>	<b>R\$ 28.560.000,00</b>	<b>R\$ -</b>
<b>Total</b>	<b>R\$ 72.000.000,00</b>	<b>R\$ 34.293.551,25</b>
<b>Economia da Despesa</b>	<b>R\$</b>	<b>37.706.448,75</b>



## 9 - DESPESA ADMINISTRATIVA

De acordo com o art. 15, §3º da Lei Complementar nº 108/06, o valor da taxa anual de administração utilizado pelo PreviD será de 2% do valor total da folha de pagamento dos ativos, inativos e pensionistas do exercício financeiro anterior para custear as despesas administrativas. Esse percentual representou para o exercício de 2016 um montante de aproximadamente dois milhões e setecentos mil anual. Ao final de 2016 foi apurado uma despesa efetiva de R\$ 1.677.199,66 (um milhão e seiscentos e setenta e sete mil e cento e noventa e nove reais e sessenta e seis centavos), conforme demonstrado na planilha abaixo.

Mês	Folha Pag.	Demais Desp.	Valor Utilizado	%Total Utilizado
				Sobre Orçado
janeiro	R\$ -	R\$ 3.967,57	R\$ 3.967,57	0,1469%
fevereiro	R\$ 78.006,71	R\$ 96.334,64	R\$ 174.341,35	6,4571%
março	R\$ 88.654,80	R\$ 40.522,17	R\$ 129.176,97	4,7843%
abril	R\$ 88.288,67	R\$ 55.600,25	R\$ 143.888,92	5,3292%
maio	R\$ 79.062,06	R\$ 54.306,26	R\$ 133.368,32	4,9396%
junho	R\$ 73.793,24	R\$ 90.106,72	R\$ 163.899,96	6,0704%
julho	R\$ 79.216,68	R\$ 47.920,27	R\$ 127.136,95	4,7088%
agosto	R\$ 56.012,31	R\$ 60.826,30	R\$ 116.838,61	4,3274%
setembro	R\$ 57.921,39	R\$ 60.833,01	R\$ 118.754,40	4,3983%
outubro	R\$ 55.087,22	R\$ 71.974,50	R\$ 127.061,72	4,7060%
novembro	R\$ 57.834,65	R\$ 94.302,41	R\$ 152.137,06	5,6347%
dezembro	R\$ 124.328,45	R\$ 162.299,38	R\$ 286.627,83	10,6158%
<b>Totais</b>	<b>R\$ 838.206,18</b>	<b>R\$ 838.993,48</b>	<b>R\$ 1.677.199,66</b>	<b>62,1185%</b>

Esse resultado gerou uma economia aos cofres públicos, o que representa a preocupação desta Administração em fazer a utilização desse recurso de uma forma ordenada levando sempre em consideração o princípio da economicidade no uso do dinheiro público.

## **10 - PRINCIPAIS AÇÕES**

### **10.1 ANÁLISES JURÍDICAS**

No ano de 2016 foram realizadas as seguintes análises:

- 119 requerimentos de benefícios;
- 37 pareceres em processos licitatórios;
- 24 manifestações em requerimentos administrativos de temas diversos, dentre os quais, revisão de benefícios, concessão de vantagens financeiras a servidores deste próprio Instituto, discussão a respeito da base de contribuição previdenciária e outros assuntos.
- Na área contenciosa, existem cerca de 44 (quarenta e quatro) ações judiciais em trâmite, sendo que as manifestações do Setor Jurídico foram das mais diversas ordens, abrangendo contestação, recursos, manifestações sobre laudos periciais, comparecimento em audiências, dentre outras.

Além dessas manifestações formalizadas documentalmente, ainda foram realizadas diversas orientações verbais às Diretorias Administrativa, Financeira e de Benefícios, Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimento e à Presidência.

### **10.2 TREINAMENTOS**

A capacitação e treinamento dos servidores e conselheiros é um dos investimentos do Instituto, uma vez que quando se possui um corpo técnico capacitado os resultados alcançados são cada vez mais eficientes e prudentes nas tomadas de decisões. Em 2016, houve participação tanto dos servidores como dos conselheiros em diversos eventos locais e nacionais, proporcionando ao Instituto gestores cada vez mais aptos.

As despesas com diárias foram no montante de R\$ 35.312,46 (trinta e cinco mil, trezentos e doze e quarenta e seis centavos) que foram utilizadas da seguinte forma:



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD**  
Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
CNPJ: 08.797.960/0001-36

Evento	Instituição	Local	Data	Participantes
Curso de formação básica para o exercício da função previdenciária.	Aconprev	Campo Grande - MS	19 a 20/02/20	01
Realizar visitas em Instituições Financeiras.	-----	São Paulo - SP	05 a 10/03/20	04
Curso de formação básica para o exercício da função previdenciária.	Aconprev	Campo Grande - MS	04 a 05/03/20	01
Participar do curso de Microsoft Technology Associate (MTA) - infraestrutura de Redes	EASY NET	Campo Grande - MS	30/04/2016	03
Curso de formação sobre Aposentadoria e Pensão dos Regimes Próprios de Previdência Social.	ADIMP e TCE -	Campo Grande - MS	11 a 13/03/20	02
Reunião no Tribunal de Contas do Estado de MS para tratar a respeito do SICAP.	TCE - MS	Campo Grande - MS	14/06/2016	02
participar do 50º Congresso Nacional da ABIPEM.	ABIPEM	Foz do Iguaçu - PR	15 a 17/06/20	16
Protocolar ofício junto ao Tribunal de Contas do Estado.	TCE - MS	Campo Grande - MS	29/06/2016	01
I Encontro de práticas de gestão dos RPPS em Mato Grosso do Sul (módulo II).	TCE - MS	Campo Grande - MS	15/08/2016	04
I Encontro de práticas de gestão dos RPPS em Mato Grosso do Sul (módulo III).	TCE - MS	Campo Grande - MS	22/08/2016	04
Curso " Capacitação para Comitê e Conselheiros de Regimes Próprios de Previdência".	ADIMP	Campo Grande - MS	23 a 25/08/20	02
I Encontro de práticas de gestão dos RPPS em Mato Grosso do Sul (módulo IV).	TCE - MS	Campo Grande - MS	29/08/2016	03
Comparecer à Assembleia Geral de Cotistas do Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios - FIDC Premium e realizar visita agendada à empresa Infinity Asset Management.	-----	São Paulo/SP	30 a 31/08/20	01

Participar do evento: "Encontro Financeiro e Previdenciário	ADIMP	Campo Grande - MS	13 a 15/09/20	01
Participação no evento "I Simpósio O Novo Código de Processo Civil" .		Campo Grande - MS	19 a 20/09/20	02
Participação no evento "5º Encontro de RH's e 2º com os Municípios conveniados" .	CASSEMS	Campo Grande - MS	21/09/2016	01
Participar do evento: "Seminário de responsabilidade previdenciária no contexto dos RPPS" .	IMPCG	Campo Grande - MS	20 a 21/09/20	03
Participar do Curso: " Preparção para certificação de CPA-10" .	ADIMP	Campo Grande - MS	24 a 26/10/20	09
Participar do Curso: " XIX Encontro Sul-Mato-Grossense de contabilidade ao setor público" .	CRC/MS	Campo Grande - MS	27/10/2016	01
Participar do Evento: "16º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM" .	ANEPREM	Vitória-ES	10/11/2016	8
participar do Evento: "III CONGRESSO BRASILEIRO DE MEDICINA DO TRABALHO E PERÍCIAS MÉDICAS" .		São Paulo/SP	17 a 21/10/20	3
Participar do Evento: "4º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS" .	ABIPEM	Brasília/DF	22 a 26/10/20	5
Participar de reunião em virtude de atendimento presencial agendado no Ministério de Previdência Social juntamente com o Coordenador Geral de Normatização e Acompanhamento Legal - Leonardo Motta.	Ministério da Previdência	Brasília/DF	06/12/2016	3
Participar de evento realizado pela ADIMP-MS com palestra - Cenário Econômico Nacional e Internacional e Perspectivas para 2017; e Jantar de Confraternização da ADIMP-MS.	ADIMP	Campo Grande - MS	14 a 15/12/20	4

### 10.3 LICITAÇÕES

No ano de 2016 os processos de licitatórios ocorreram conforme demonstrados nas tabelas abaixo:

<b>Resumo dos processos licitatórios realizados em 2016</b>	
Processos de licitação iniciados em 2016	34
contratos assinados	21
Processos revogados	6
processos que não geraram contratos (apenas empenhos)	5
Processos que terão contrato assinado em 2017	2
Dispensas homologadas	21
Inexigibilidades homologadas	5
Tomada de Preço homologadas	2
Dispensas não homologadas	2
dispensas revogadas	3
Tomada de Preço revogadas	1
Inexigibilidades revogadas	2



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE DOURADOS - PreviD**  
 Criado pela L.C. nº 108 de 27/12/2006  
 CNPJ: 08.797.960/0001-36

<b>MODALIDADE - DISPENSA</b>			
<b>Objeto</b>	<b>Nº Contrato/ Empenho</b>	<b>Valor Reservado</b>	<b>Valor Empenhado</b>
Aquisição de combustível (gasolina).	Contrato 01/2016	R\$ 6.802,20	R\$ 6.802,20
Contratação de empresa fornecedora de software de acompanhamento jurídico.	Contrato 02/2016	R\$ 3.218,40	
Inscrição de dois servidores deste Instituto, para participação em curso de controle de almoxarifado e gestão patrimonial.	Contrato 04/2016	R\$ 3.400,00	R\$ 3.400,00
Contratação de empresa para execução de serviços gráficos.	Contrato 03/2016	R\$ 5.190,00	R\$ 5.190,00
Contratação de empresa fornecedora de materiais de consumo (gêneros de alimentação e copa e cozinha).	Contrato 10/2016	R\$ 6.246,85	R\$ 6.246,85
Contratação de empresa/entidade especializada na integração ao mercado de trabalho para dar continuidade ao Programa de Estágio no PreviD, visando a inserção de jovens em formação estudantil, para que os mesmos tenham a oportunidade de desenvolver a prática laboral, colaborando com as necessidades do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados – PreviD.	Contrato 06/2016	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Contratação de empresa de transporte, com motorista, a ser fornecido no dia 15 a 17 de Junho 2016 com destino a Foz do Iguaçu/PR para participação do 50º Congresso da ABIPEM.	Contrato 08/2016	R\$ 4.400,00	R\$ 4.400,00
Prestação de serviços de Assessoria e Consultoria Atuarial.	Contrato 09/2016	R\$ 7.000,00	R\$ 7.000,00
Aquisição de materiais elétricos de consumo.	Contrato 11/2016	R\$ 4.486,98	R\$ 4.486,98
Aquisição de placa homenagem, para a composição da galeria de homenagem aos gestores e cogestores do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados, no âmbito de homenagear as composições passadas dos Conselhos Curador e Fiscal, bem como do Comitê de Investimentos.	Contrato a ser realizado em 2017		
Manutenção Preventiva e Corretiva da frota do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Dourados – PreviD, com a aquisição de peças, juntamente com os serviços de instalação, alinhamento e balanceamento.	Contrato 13/2016	R\$ 1.739,58	R\$ 1.739,58
Contratação de empresa especializada em locação de multifuncional, incluindo insumos (exceto papel) e manutenção do equipamento, a ser instalado no endereço do CONTRATANTE.	Contrato 12/2016	R\$ 2.340,00	R\$ 2.340,00
Aquisição de materiais de limpeza.	Contrato 16/2016	R\$ 4.988,00	R\$ 4.988,00
Contratação de empresa de consultoria em investimentos dos recursos financeiros e previdenciários.	Contrato 15/2016	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00
Aquisição de materiais de informática para reposição dos equipamentos de T.I..	Contrato 21/2016	R\$ 7.859,93	R\$ 7.859,93
Contratação de empresa para serviço técnico especializado em telefonia privada para instalação de linhas digitais.	Contrato a ser realizado em 2017		
Inscrições para exame de certificação organizada por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado Brasileiro de Capitais, cujo conteúdo atende a portaria MPS 440 de 09/10/2013, para conselheiros e servidores do PreviD.	Empenho 386/2016	R\$ 2.760,00	R\$ 2.760,00
Contratação de seguro da frota para garantia de sinistro.	Contrato 24/2016	R\$ 3.895,36	R\$ 3.895,36
Contratação de seguro predial, para proteção patrimonial.	Contrato 20/2016	R\$ 2.284,60	R\$ 2.284,60
Aquisição de materiais de expediente.	Contrato 23/2016	R\$ 7.493,00	R\$ 7.493,00
Contratação de empresa para prestar serviços de manutenção preventiva no veículo Hyundai Tucson GLS 2.0, a fim de manter a garantia de fábrica.	Contrato 22/2016	R\$ 844,18	R\$ 844,18

<b>MODALIDADE - TOMADA DE PREÇOS</b>			
Objeto	Nº Contrato/ Empenho	Valor Reservado	Valor Empenhado
Contratação de empresa especializada para fornecimento de passagens aéreas	Contrato nº 07/2016	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00
Contratação de empresa especializada para limpeza e higienização.	Contrato nº 05/2016	R\$ 62.631,00	R\$ 52.200,00

<b>MODALIDADE - INEXIGIBILIDADE</b>			
Objeto	Nº Contrato/ Empenho	Valor Reservado	Valor Empenhado
Inscrição para o 50º Congresso Nacional de Previdência, a ser realizado pela ABIPEM (Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais), nos dias 15 a 17 de junho, em Foz do Iguaçu – PR – Para capacitação de 16 (dezesesseis) pessoas.	Empenho nº 005/2016	R\$ 9.520,00	R\$ 9.520,00
Inscrição para participação no 16º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, a ser realizado pela ANEPREM (Associação Nacional de Entidades de Previdência Municipal), nos dias 07 a 09 de novembro de 2016, em Vitória – ES, para capacitação de 8 membros (Conselho Curador, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e servidores do PreviD).	Empenho nº 293/2016	R\$ 3.420,00	R\$ 3.420,00
Inscrição para participação de três servidores no III Congresso de Medicina do Trabalho a ser realizado em São Paulo nos dias 18 e 19 de Novembro.	Empenho nº 343/2016	R\$ 2.460,00	R\$ 2.460,00
Inscrição para participação do 4º Congresso Brasileiro de Conselheiros e RPPS's, a ser realizado pela ABIPEM, nos dias 23 a 25 de novembro de 2016, em Brasília – DF, para capacitação de 5 (cinco) membros (Conselho Curador e Fiscal).	Empenho nº 358/2016	R\$ 2.475,00	R\$ 2.475,00
Anuidade para filiação à Associação dos Institutos Municipais de Previdência de Mato Grosso do Sul – ADIMP-MS.	Contrato nº 19/2016	R\$ 10.560,00	R\$ 10.560,00

#### 10.4 EVENTOS PARA OS APOSENTADOS

Houve a realização do evento de comemoração do dia do aposentado, com o objetivo geral de difundir democraticamente a cultura previdenciária entre os servidores aposentados do PreviD, promovendo encontro fraterno entre os convidados, estimulando assim a melhora da qualidade de vida, de certa forma trazendo o servidor para próximo do Instituto de Previdência Social de Dourados.



